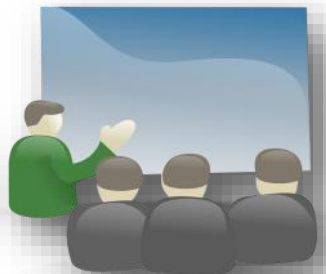


DES INSTANCES SÉPARÉES À L'INSTANCE UNIQUE, QUELS CHANGEMENTS ?



OBJECTIFS

- Maîtriser la transition entre les instances séparées (CE, CHSCT...) et le CSE (Comité Sociale Economique)
- Comprendre le fonctionnement du CSE
- Connaître les différentes attributions du CSE

PROGRAMME

Le CSE, quels changements par rapport à la situation actuelle ? :

- Principe de fonctionnement du CSE : le nombre d'élus, les heures de délégation, la durée et la limitation des mandats... Quelles évolutions ?
- Les attributions du CSE suivant l'effectif de l'entreprise
- Les commissions du CSE : focus sur la nouvelle Commission Santé Sécurité et Conditions de travail (CSSCT)
- La BDES (Base de Données Economiques et Sociales)
- La question de la disparition des instances de proximité (délégué du personnel, CHSCT d'établissement...)

Passage au CSE : Quels impacts sur les budgets et le patrimoine du Comité ?

Le calendrier prévisionnel des élections : quelles sont les différentes étapes ?

Le protocole d'accord pré-électoral et la négociation de l'accord sur les moyens du CSE : que faut-il négocier pour assurer au mieux la défense des intérêts des salariés ?

- Le périmètre de mise en place du CSE (établissement/échelon central)
- La négociation des moyens accordés au fonctionnement du CSE et à ses commissions
- La question de la limitation du nombre de mandats consécutifs
- Les représentants de proximité
- Report ou anticipation des élections

Focus sur le Conseil d'Entreprise

Publics :

Représentant du personnel

Prérequis :

Aucun

Durée :

1 jour

Lieu :

Dans nos locaux ou chez le client

Tarifs :

Intra entreprise : 1 250 € HT
(groupe de 10 personnes)

Inter entreprise :
250 € HT par personne

Contact :

01 55 86 18 33

cube@sogexcube.com